

**Соглашение № 2**  
**о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор**  
**МОУ ИРМО «Листвянская СОШ»**

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № 9- 22 от 28.01.2022 г.)

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Листвянская СОШ» Евстафьева А.В., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Николаевой В.И. на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №1 от 30.01. 2023 г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Листвянская СОШ»:

1. Таблицу 1 в п. 2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников учреждения, образовательную деятельность» Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Листвянская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	9 020	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Музыкальный руководитель		
3 квалификационный уровень		
Педагог психолог	9 088	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Воспитатель		
4 квалификационный уровень		
Учитель	9 133	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50».
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		

2. Изменения по п.1 данного Соглашения вступают в силу с 01.11.2022г. и действуют до 31.12.2022г.

3. Таблицу в п. 2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников учреждения, образовательную деятельность» Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Листвянская СОШ» к коллективному договору, с 01.01.2023 изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	9 588	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Музыкальный руководитель		
3 квалификационный уровень		
Педагог психолог	9 661	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Воспитатель		
4 квалификационный уровень		
учитель	9 708	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50»
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		

4. Таблицу в п. 2.1 раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МОУ ИРМО «Листвянская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	8 302
	Делопроизводитель	
«общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	2 квалификационный уровень	8 389
	Заведующий хозяйством	

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	7 847
	Подсобный рабочий	
	Оператор теплового пункта (бойлерной)	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Сторож	
	Дворник, уборщик территории	
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
«общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	7 911
	Повар	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8 651
Помощник воспитателя		

5. Дополнить пункт 2 раздела 2 «Размеры окладов (должностной окладов), ставок заработной платы работников учреждения» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала МОУ ИРМО «Листвянская СОШ» 3 к коллективному договору, подпунктом 2.2. в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Контрактный управляющий	10 265

6. Дополнить раздел V. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора пунктом 5.2.12 в следующей редакции:

«5.2.12. Сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы управления образования, министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств».

7. Пункт 5.2.8. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.8. Сохраняет педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по истечении срока её в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора и трёх лет – в течение двух лет;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, в том числе досрочной страховой пенсии – в течение двух лет;

- по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;

- при наступлении чрезвычайных ситуаций федерального уровня, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – в течение шести месяцев;

- при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года».

8. Раздел VI «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнить пунктами 6.2.6 и 6.2.7. в следующей редакции:

«6.2.6. Содействовать участию во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотре, конкурсах и т.д.), в том числе направленных на развитие социального партнерства.

6.2.7. Производить выплату работникам, добросовестно отработавшим в организации не менее 3 лет, в день 50-,55-,60-,65-, 70- летия в размере 3000 рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год».

9. Пункт 6.1.5. раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.1.5. Установить ежемесячную выплату молодым специалистам (из числа педагогических работников), впервые приступивших к работе по специальности в учреждениях:

-в течение первых трех лет работы в размере 30% должностного оклада с учетом нагрузки; в трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по беременности и родам, служба в вооруженных силах России;

-от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада с учетом учебной нагрузки;

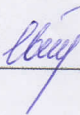
-от 5 до 7 лет – 5% должностного оклада с учетом учебной нагрузки».

10. Изменения по пунктам 2 - 8 данного Соглашения вступают в силу с 01.01.2023г.

#### Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы



А.В. Евстафьева

« 30 » 01 2023года

От работников:

председатель


первичной профсоюзной организации



В.И. Николаева

« 30 » 01 2023года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

рег. № \_\_\_\_\_  
Председатель организации  Н.А. Иванова.

« 30 »

2023г.

